

## ديباجة الملحق:

يتعدّد نجاح المؤسسات اليوم، مهما كان حجمها، نوعها ونشاطها، على مدى تحكّمها في إدارة الرّسّمال البشري، الكفاءات والمواهب، حيث بات الاهتمام بالموارد البشري ممثلاً بكفاءاته ومواهبه يحظى بقدر كبير من الأهمية نظراً لمساهمته المعتبرة في تحقيق الرّبح والنّجاح. وقد اكتسب موضوع الكفاءة مكانة وأهمية كبيرة باعتباره أحد الأصول غير الملموسة والتي يصعب تقليدها أو نقلها، ولكونها مصدراً للميزة التنافسية، وموضوع الكفاءة ليس حديث النشأة، ويعدّ من المواضيع التي حظيت باهتمام العديد من المختصّين في العلاقات الإنسانيّة والاجتماعية ولفترة تزيد عن العشرين عاماً. حيث فرض هذا المصطلح نفسه مع بداية سنوات التسعينات، وبرز بشكل كبير في أدبيات علم النفس، وأصبح من المفاهيم المحورية في إدارة الموارد البشريّة. فما تمتلكه الموارد البشريّة -أفراداً وجماعات- من معارف وكفاءات، كفيل بتحقيق التميّز عن غيرها من المؤسسات. وهو ما يفرض على إدارة الموارد البشريّة الاهتمام بتسيير وإدارة ما تمتلكه من معارف وكفاءات، فردية أو جماعية، وفقاً للمستجدات العلميّة الحديثة، وبالاستناد على أحسن وأفضل الممارسات.

سمح مفهوم إدارة الكفاءات بإعادة التفكير في نهج إدارة الموارد البشريّة في العديد من المؤسسات، حيث أصبح من أحدث الأساليب الإدارية المواكبة للعصر، وبات يمثل ضرورة لا مفرّ منها، باعتبارها تهدف إلى الحفاظ على تنافسية المؤسسة، من خلال الاستغلال الأمثل للموارد البشريّة المتوفرة والحاملة للكفاءات، أي من خلال استقطابها، تنميتها وتطويرها، تثمينها وتحفيزها، وقبل ذلك الاعتراف بها. أي بعبارة أخرى، العمل على تسييرها تسييراً فعّالاً من خلال تكوين موارد بشريّة مرنة وقادرة على مواجهة التحديات والتطورات التكنولوجية.

## إشكالية الملحق:

إنّ واقع ممارسات إدارة الموارد البشريّة ومحدّداتها ضمن مسار إدارة الكفاءات، يختلف باختلاف المؤسسات من حيث مرونتها، استجابتها وابتكارها. وغالباً ما يكون نهج إدارة الكفاءات مصحوباً بمطالب معينة، والنتيجة الطبيعية المحتملة، غالباً ما تكون مشاركة أفضل للموارد البشريّة في التغيّر وفي تحقيق الميزة التنافسية، ومن هذا المنطلق، تمت صياغة إشكالية الملحق على النحو التالي:

«ما هي أهم استراتيجيات وممارسات إدارة الموارد البشريّة المبنية على إدارة الكفاءات، الكفيلة بتحقيق الميزة التنافسية في المؤسسات الجزائرية؟»

## أهداف الملحق:

تسعى من خلال هذا الملحق، إلى تسليط الضوء على إدارة الموارد البشريّة في المؤسسات الجزائرية من منطلق منطق الكفاءة، مع الأخذ بعين الاعتبار مساهمتها في تحقيق الميزة التنافسية للمؤسسات في القطاعين العام والخاص. كما نسعى إلى تحقيق جملة من الأهداف، نورد أبرزها في النقاط التالية:

- عرض وتقديم مختلف التصوّرات والمقاربات النظرية الحديثة المتعلقة بإدارة الموارد البشريّة وإدارة الكفاءات؛
- التعرف على أهمية ومكانة الكفاءات في إدارة وتنمية الموارد البشريّة؛
- تشخيص واقع ممارسات إدارة الموارد البشريّة ضمن نهج إدارة الكفاءات في المؤسسات الجزائرية؛
- الوقوف على أهم التحديات التي تواجه إدارة الموارد البشريّة في ظل منطق الكفاءة في المؤسسة الجزائرية.

فرقة البحث "آليات الاستثمار في رأس المال البشري  
في تحسين الأداء"  
بالمؤسسات الجزائرية"  
فرقة البحث PRFU "آليات الاستثمار في رأس المال البشري  
بالمؤسسات الجزائرية"  
فرقة البحث "آليات الاستثمار في رأس المال البشري  
في تحسين الأداء"  
بالمؤسسات الجزائرية"

الملحق العلمي الوطني الموسوم بـ:

## إدارة الموارد البشريّة في ظل إدارة الكفاءات ومساهمتها في بناء المزايا التنافسية

### للمؤسسات الجزائرية

يوم: 2023/02/20، بقاعة المناقشات بالكتابة

الرئيس الشرفي: الأستاذ الدكتور: مزرق مختار، مدير الجامعة  
المشرف العام: الدكتور: سمير عز الدين، عميد الكلية  
المنسق العام: الأستاذ الدكتور: كيسى مسعود، مدير المخبر  
رئيسة الملحق: الدكتورة: حميش كهيئة

رئيسة اللجنة العلمية: الأستاذة الدكتورة: قديد فوزية

رئيسة اللجنة التنظيمية: الدكتورة: سكر كازة

## محاور الملتقى:

### المحور الأول: الاتجاهات الحديثة لإدارة الموارد البشرية

- الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية؛
- إدارة رأس المال البشري والإمكانات البشرية؛
- الإدارة الخضراء للموارد البشرية؛
- الإدارة الرقمية (الالكترونية) للموارد البشرية؛
- الإدارة الدولية للموارد البشرية؛
- تسويق الموارد البشرية.

### المحور الثاني: إدارة الكفاءات: مدخل مفاهيمي

- الكفاءات الفردية والجماعية؛
- التسيير التقديري للوظائف والكفاءات كمدخل لإدارة الكفاءات؛
- عوائق تطبيق إدارة الكفاءات؛
- من إدارة الكفاءات إلى إدارة المواهب.

### المحور الثالث: ممارسات إدارة الموارد البشرية ضمن مسر إدارة

### الكفاءات ومساهمتها في تحقيق الميزة التنافسية:

### الاستراتيجيات والتطبيق على المؤسسات الجزائرية

- إدارة الكفاءات: الواقع والتطبيق على المؤسسات الجزائرية؛
- دراسات ميدانية حول مساهمة إدارة الموارد البشرية في تحقيق الميزة التنافسية في المؤسسات الجزائرية؛
- آليات تحسين وتفعيل إدارة الكفاءات في المؤسسة الجزائرية،
- تبني ممارسات إدارة الموارد البشرية المبنية على الكفاءات لخلق الميزة التنافسية في المؤسسات الجزائرية؛
- عرض نماذج نهج إدارة الكفاءات لبعض المؤسسات الدولية الرائدة.

## شروط المشاركة في الملتقى:

- أن تكون الدراسة أصيلة لم يسبق نشرها أو تقديمها إلى جهة أخرى أو مستل من أطروحة، وضمن محاور الملتقى؛
- تحرّر المشاركات باللغات العربية، الفرنسية والانجليزية، مرفقة بملخص بغير لغة البحث؛
- ألا يتجاوز عدد صفحات المداخلة 20 صفحة، بما في ذلك المراجع المعتمدة والملاحق، وألا تقلّ عن 12 صفحة؛
- تحرّر المداخلات باستخدام برنامج Word خط Sakkal Majalla بالنسبة للغة العربية، حجم 14 للنص، و12 للهوامش، وخط Times New Roma مقاس 12 للنص و10 للهوامش بالنسبة للغة الأجنبية، على أن تكون المسافة بين الأسطر (1) للعربية، و(1.5) للأجنبية، مع ترك مسافة (2) من الجوانب؛
- تُرقم الاقتباسات وتهمش في نهاية الصفحة بطريقة إلكترونية باستعمال طريقة (APA)؛
- تُرسل المداخلات كاملة عن طريق الرابط والبريد الإلكتروني؛
- المشاركة تكون لمتدخل واحد أو اثنين على الأكثر؛
- تُعطى الأولوية للمداخلات الفردية والميدانية؛
- لا يتحمّل الملتقى أي تكاليف؛
- تخضع جميع الأوراق البحثية للتحكيم العلمي من قبل أعضاء اللجنة العلمية للملتقى؛
- ترسل المداخلات حصراً عبر الرابط المقدم أدناه؛
- تُنشر المداخلات المتميزة في مجلة الأداء.

## الجهات المدعوة للمشاركة في الملتقى:

- الأساتذة والباحثون؛
- طلبة الدكتوراه؛
- المهتمون بمجال موضوع الملتقى.

### الجهات المنظمة للملتقى:

- جامعة الجزائر3؛
- كلية العلوم الاقتصادية وعلوم التجارية وعلوم التسيير؛
- مخبر رأس المال البشري والأداء؛
- فرقة البحث PRFU " آليات الاستثمار في رأس المال البشري بالمؤسسات الجزائرية".

### توليف الملتقى:

آخر أجل لاستقبال المداخلات كاملة يوم: **2023/01/20**

الرد على المداخلات المقبولة: **2023/02/05**

تاريخ انعقاد الملتقى يوم: **2023/02/20**

### المراسلات:

تُرسل بيانات الباحثين والمداخلات على الرابط التالي:

<https://forms.gle/4Fv8DHFbC29ybYkd9>

للاستفسار يُرجى المراسلة على البريد الإلكتروني التالي:

[colloqueGRH2023@gmail.com](mailto:colloqueGRH2023@gmail.com)