

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي



جامعة الجزائر 3

كلية العلوم الاقتصادية و العلوم التجارية وعلوم التسيير

مخبر رأس المال البشري والأداء

فرقة بحث رقم 3: المسؤولية الاجتماعية و الأخلاقية في منظمات الأعمال
بنظم

ملتقى وطني افتراضي حول

**الاستثمار في رأس المال البشري لاستيعاب التكنولوجيا و تحقيق
التنمية المستدامة**

يوم 30 سبتمبر 2023



الرئيس الشرفي للملتقى: د.مرزوق مختار - مدير الجامعة للجزائر 3

المشرف العام على الملتقى: د.سمير عز الدين - عميد كلية العلوم
الاقتصادية و العلوم التجارية وعلوم التسيير

المنسق العام للملتقى: د.أ.مسرى مسعود مدير - مخبر رأس المال

البشري و الأداء

رئيسة فرقة البحث رقم 3: أ.د. سكر فاطمة الزهراء

رئيس الملتقى: د.بلعلمي كلثوم

رئيس اللجنة العلمية: د.سكر كثرزة

رئيس اللجنة التنظيمية: د.علاق حنان

رئيس اللجنة التقنية: د. بعوني ليلي

ديباجة الملتقى

يشهد العالم منافسة وجهوداً على أفضل طريقة للتعامل مع ثورة تكنولوجيا الاتصالات والمعلومات ، خاصة وأن ما يحتاجه المجتمع اليوم هو مجتمع يحسن استخدام المعرفة لتسهيل شؤونه واتخاذ قرارات سليمة ودقيقة ، بالإضافة إلى توثيق المعلومات لفهم سياق وأبعاد المجتمع المختلفة، فتحسين وعي وقدرات الموارد البشرية سيؤدي بالتأكيد إلى تحسين دور الفرد في المجتمع ، ومن هنا تأتي أهمية الاستثمار في التنمية البشرية بطريقة متكاملة وشاملة ، مدعومة بقطاع تدريب وتعليم مكثف وديناميكي. كما تشير الأبحاث الحديثة إلى أن الفوائد الاقتصادية من إشراك المزيد من النساء في القوة العاملة تتجاوز التقديرات السابقة، ذلك لأن النساء والرجال قد يكون لديهم نفس الإمكانيات لكنهم يقدمون مهارات وأفكاراً مختلفة ذات قيمة اقتصادية وقد تعكس الاختلافات بين الجنسين المعايير الاجتماعية وتأثيرها على التنشئة والتفاعلات الاجتماعية وتفضيلات المخاطر والاستجابة للحوافز وبناء المجتمع القادر على مواجهة تلك التحديات العارمة لا بد من التأكيد على رأس المال البشري وبناء قواعد وركائز متينة أصبح للتعليم وبعد اكتساب المهارات الأساسية شرطاً أساسياً لا للمشاركة في المجتمعات الحديثة فحسب، ولكن للتعلم طوال الحياة الذي ضرورة في عالم دائم التغيير.

إشكالية الملتقى

يوجد رابط وثيق بين النمو والتحصيل الدراسي، فالبلدان التي يحرز سكانها مستويات تحصيل متقدمة أسرع نمواً من غيرها بينما تعجز البلدان التي يحرز سكانها مستويات تحصيل متأخرة عن تحقيق أي نمو يُذكر. ويفسر مستوى التحصيل الدراسي ثلاثة أرباع التباين في معدلات النمو عبر البلدان. علاوة على ذلك، لا يتأثر النمو بعد سنوات الدراسة بل بمستوى التعلم الفعلي. . . وتنتشر هذه الظاهرة عالمياً، ولكنها أكثر حدة على الإطلاق في البلدان الأكثر عجزاً. وجدت الدراسات أن النساء يولين مهاماً روتينية أكثر من الرجال في جميع القطاعات والمهن، وإن كان هناك اختلاف كبير بين البلدان في هذا الصدد فإن المرأة في مختلف القطاعات والمهن ممثلة تمثيلاً غير كافٍ في المناصب المهنية والإدارية التي هي أقل عرضة لإحلال بسبب التكنولوجيا، تطوير المدارس على هذا النحو سيكون مهمة صعبة بالطبع، غير أن المكاسب الضخمة المنتظرة ، تتيح التنمية المدفوعة بالتنظيم إمكانية تحقيق مختلف أهداف التنمية المستدامة* إلى أي مدى يمكن الاستثمار في التعليم و التدريب وتعزيز المهارات و استيعاب التكنولوجيا على نحو يسمح للأفراد و بالأخص المرأة و الشباب أن يصبحوا من أعضاء المجتمع المنتجين اقتصادياً و المساهمين في التنمية المستدامة؟

*كيف يمكننا مساندة الثورة العلمية المعطوماتية والتكنولوجية بخلق وضعية جديدة تتلاءم مع معطيات الواقع الاقتصادي المتغيرة وتكفل التعامل بصورة أفضل مع الانعكاسات الاجتماعية للعولمة؟

شروط المشاركة

أن يكون البحث متصلا بأحد محاور الملتقى
أن لا يكون قد سبق نشره أو المشاركة به في أحد الملتقيات
يجب أن يستوفي البحث الشروط العظمى والمنهجية المتعارف عليها
أن لا يزيد عدد الباحثين المشاركين في المداخلة عن باحثين اثنين
تكتب المداخلة بأحد اللغات التالية: العربية، الفرنسية، الإنجليزية
حسب قالب المجلة المتاح على الموقع التالي:
الموقع الإلكتروني للمجلة www.univ-alger3.dz/labos/hcpl

مواعيد مهمة

تاريخ آخر أجل لاستقبال المداخلات : 2023/08/30

تاريخ الرد على المداخلات المقبولة : 2023/09/13

تاريخ انعقاد الملتقى : 2023/09/30

ترسل المداخلات على العنوان الإلكتروني الآتي:

colloquetechno@gmail.com

محاور الملتقى

المحور الأول: الإطار المفاهيمي للعلاقة بين التنمية الاقتصادية

والاستثمار في العنصر البشري

المحور الثاني: مخاطر النقلة المجتمعية التي أحدثتها تكنولوجيا

المعلومات ومواطن العجز (حالة الجزائر)

المحور الثالث: آليات تحقيق أهداف التنمية المستدامة

في الجزائر

المحور الرابع: متطلبات تطوير التعليم وجوئته: الطريقة الأمثل

للتعامل مع ثورة التكنولوجيا (حالة الجزائر)

المحور الخامس: التحديات التي تواجه المرأة في سوق عمل

سريعة التغير (حالة الجزائر)

أهداف الملتقى

- الاستثمار في العنصر البشري بشكل متكامل وشامل، ودعمه

بصناعة تدريبية وتعليمية واسعة.

- السعي باستمرار للربط بين خطط التعليم وتطويره، وبين خطط

التنمية الشاملة.

- توفير آليات تتسم بالكفاءة في تعريف الأشخاص بتوافر الوظائف

المرتبطة بالتكنولوجيا، وضمان عمق اندماج الشباب في نسيج

المجتمع ومشاركته على أساس من المساواة في جميع موارده وفي

المنافع التي تتركها

- وضع سياسات لتزويد النساء بالمهارات المناسبة وتمكين المرأة

في مكان العمل، وذلك بالاستثمارات في التعليم والصحة

لضمان حصول المرأة على وظائف جديدة.

- إزالة معوقات أمام مشاركة المرأة في القوة العاملة يمكن أن يحقق

مكاسب كبيرة في النمو الاقتصادي والرفاهية.

- تقسيم المسؤوليات بين الأسر والقطاع التطوعي والسوق والدولة

كألية لإرساء المساواة بين جميع المواطنين حتى يتمكنوا

من المشاركة الكاملة في الحياة العامة.