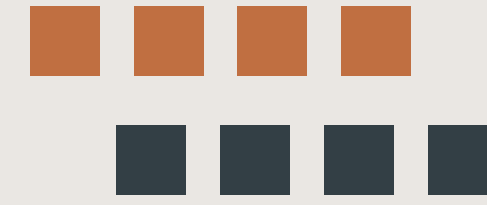




الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية  
وزارة التعليم العالي و البحث العلمي  
جامعة الجزائر 3

كلية العلوم الإقتصادية و العلوم التجارية و علوم التسيير  
مخبر إدارة التغيير في المؤسسة الجزائرية  
بالتنسيق مع فرقة البحث التوجه نحو إدارة الكفاءات كمدخل  
لتحقيق عصنة الادارة و تحسين مناخ الأعمال في المؤسسات الجزائرية



الملتقى الدولي حول

# الرؤى و التوجهات المستقبلية لإدارة الموارد البشرية في ظل التحديات المعاصرة محلياً و دولياً

الرئيس الشرفي للملتقى : أ.د / رواسكي خالد

المشرف العام للملتقى : أ.د / سمير عز الدين

مدير المخبر : أ.د / الداوي الشيخ

رئيس الملتقى : أ.د / رياض عبدالقادر

نائب رئيس الملتقى : أ.د / موترفي أمال

رئيس اللجنة العلمية : د / بوسوسة نعيمة

رئيس اللجنة التنظيمية : د / حميش كهينة



05 فيفري  
2025 06



- حضوري  
- عن بعد



كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير - جامعة الجزائر 3



# دياجة الملتقى

شهدت العقود الأخيرة إتساع دائرة الإهتمام بإدارة الموارد البشرية على الصعيدين المحلي و الدولي، و ساد التوجه نحو تبني نظريات و مقاربات تدمج إدارة الموارد البشرية في استراتيجيات المنظمة و بذلك برزت الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية، التي تميزت عن إدارة الموارد البشرية الكلاسيكية بتقديم نماذج لإدارة الموارد البشرية تضيء فعالية أكبر على هذه الوظيفة المهمة في حياة الأفراد و المنظمات ، كما تزايد الاعتراف بأهمية العنصر البشري و بضرورة ترقية مكانة إدارة الموارد البشرية و تعزيز أدوارها في الواقع من خلال عدة مقاربات و نظريات أسهمت في تعزيز أدوار ممارسات إدارة الموارد البشرية، وعلى هذا الأساس اعتمدت هذه المقاربات و شكلت قاعدة صلبة بنيت عليها مختلف الدراسات و الأبحاث، و هي بالتالي مرجعية أساسية للتطور و التجدد المستمر في إدارة الموارد البشرية

لقد باتت المنظمات اليوم تواجه بيئة شديدة الاضطراب، تفرض تحديات مهمة باستمرار مما يفرض على إدارة الموارد البشرية التركيز على تطوير الاستراتيجيات المناسبة في التعامل مع الفرص والتهديدات التي تواجهها في بيئة الأعمال، إذ يُضاف على التحديات التقليدية المعروفة على غرار المتغيرات الديموغرافية والعوائق القانونية والمطالب الاجتماعية، تحديات أخرى معاصرة وجديدة، لاسيما مع بروز الأشكال الجديدة للعمل وهيمنة الذكاء الاصطناعي والتحول نحو المنظمات الافتراضية والحكومات الالكترونية. وعلى هذا الأساس يجب الخوض في بناء وتطوير الاستراتيجيات المناسبة لمواجهة هذه التحديات وللتعامل مع الفرص والتهديدات التي تواجهها إدارة الموارد البشرية على المستوى المحلي والدولي، مع الاستفادة من أكبر قدر ممكن من التجارب والأفكار الرائدة.



في هذا السياق و في ظل الفجوة الملحوظة بين الجانب الأكاديمي بكل ما يحمله من زخم من مقاربات و نظريات و دراسات تشكّل ثراءً علمياً و معرفياً جديراً بالاهتمام، و بين واقع ادارة الموارد البشرية في مختلف المنظمات و على المستويين الوطني و الدولي الذي يزخر بمحاولات مستمرة للنهوض بوظيفة ادارة الموارد البشرية في ظل معطيات اقتصادية و ثقافية و سوسيولوجية يفرضها الواقع ، و من هذا المنطلق تأتي فكرة الملتقى سعياً منا لإشراك الباحث الجامعي في المساهمة و الخوض في غمار الإشكالية التالية:

## ماهي الرؤى و التوجهات المستقبلية لإدارة الموارد البشرية في ظل التحديات المعاصرة محلياً و دولياً؟

### أهداف الملتقى

- التعريف بالمقاربات و التوجهات الحديثة لإدارة الموارد البشرية، في ظل ما تشهده بيئة الأعمال من تغيرات و تحديات محلياً و دولياً
- تقديم قراءات في الأطر القانونية و التشريعية، و تحليل مدى قدرتها على دعم مكانة و وظيفة ادارة الموارد البشرية و النهوض بها و تحسين أداؤها
- إبراز دور الجامعة في اقتراح استراتيجيات فعالة قادرة على الإرتقاء بوظيفة ادارة الموارد البشرية و تحسين بيئة العمل و جودة الحياة
- التعريف بالممارسات الحديثة لإدارة الموارد البشرية و دورها لاسيما مع هيمنة الذكاء الاصطناعي و أنظمة المعلومات الحديثة و الرقمنة
- تسليط الضوء على التجارب و الأفكار الرائدة في مجال الادارة الاستراتيجية للموارد البشرية في قطاعات مختلفة



# مُحاور الملتقى

- المحور 1 :** المقاربات النظرية الحديثة لإدارة الموارد البشرية ومساهماتها في تطوّر وتجدد الوظيفة
- المحور 2 :** تطوّر المنظومة القانونية لإدارة الموارد البشرية وتغيّر أشكال وعلاقات العمل في ظل التحوّل نحو المؤسسات الصغيرة والناشئة والمنظمات الافتراضية.
- المحور 3 :** مناقشة واقع ومتطلبات الانتقال إلى أدوار جديدة لإدارة الموارد البشرية من منظور سوسيو-ثقافي.
- المحور 4 :** آليات إنفتاح الجامعة على المحيط الاقتصادي من خلال التكوين المستمر وتأهيل الموارد البشرية.
- المحور 5 :** تبني الممارسات الإبداعية في إدارة الموارد البشرية لتحقيق التموقع الاستراتيجي للوظيفة.
- المحور 6 :** الاستثمار في التكوين في ظل التوجه الرقمي وتطوير المنصات التعليمية الجديدة.
- المحور 7 :** نظم معلومات الموارد البشرية الحديثة وقدرتها على تحسين أداء وظيفة إدارة الموارد البشرية.
- المحور 8 :** الذكاء الاصطناعي واستخداماته في العمل وممارسات إدارة الموارد البشرية.
- المحور 9 :** المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات ودورها في تحسين جودة الحياة في العمل.

## شروط المشاركة

- ▲ تُقبل المداخلات الثنائية وتُمنح الأولوية للمشاركة الفردية
- ▲ تُمنح الأولوية في قبول المداخلات للأعمال التي تتضمن دراسات تطبيقية أو ميدانية
- ▲ ألا يكون البحث قد سبق نشره أو قيد المراجعة
- ▲ أن تتوافق البحوث مع أحد محاور الملتقى
- ▲ أن تكون البحوث مكتوبة وفق منهجية البحث وتتقيّد بقالب الملتقى
- ▲ أن تكون صفحات البحث محصورة بين ١٥ و ٢٠ صفحة، وتهمش وفق أسلوب APA
- ▲ تُقبل المداخلات باللغات التالية: العربية، الفرنسية والانجليزية

# المدعوون للمشاركة

- ◀ الأساتذة و الباحثون في الجامعات و طلبة الدراسات العليا داخل الوطن و خارجه
- ◀ الإطارات والمسيرين في القطاع الاقتصادي المهتمين بموضوع الملتقى

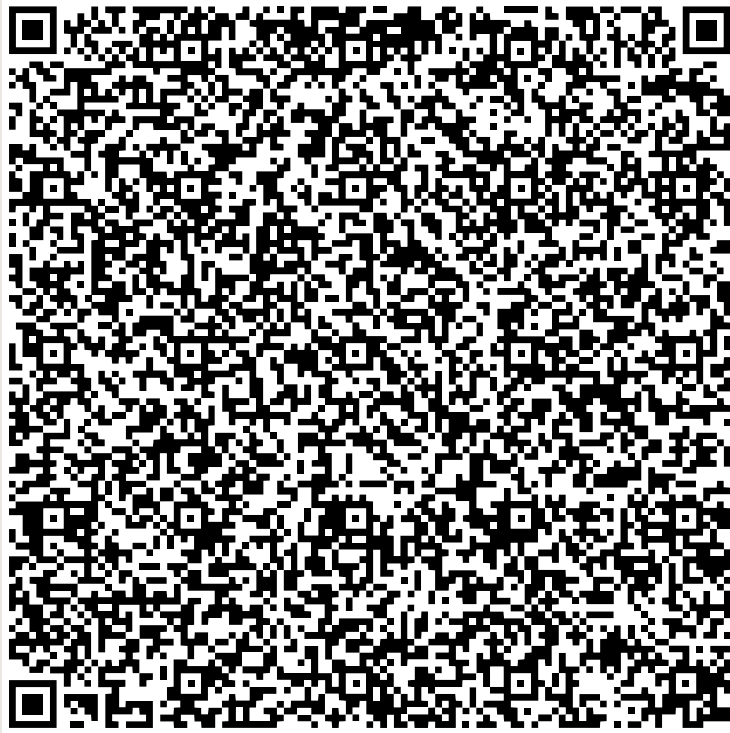


## تواريخ مهمة

- آخر أجل لإرسال المداخلات كاملةً 20 ديسمبر 2024
- الرد على المداخلات المقبولة 20 جانفي 2025
- تاريخ إنعقاد الملتقى 05 - 06 فيفري 2025

## روابط المشاركة في الملتقى

congressgrh.univ.alg3@gmail.com



◀ إمسخ رمز الاستجابة السريعة

إسحب ليسار  
لمواصلة القراءة



# اللجنة العلمية للملتقى

أ.د. الداوي الشيخ	جامعة الجزائر 3
أ.د. عبد المجيد قدي	جامعة الجزائر 3
أ.د. عبد الوهاب سويسبي	جامعة الجزائر 3
أ.د. نوفل حديد	جامعة الجزائر 3
أ.د. أمينة بواشري	جامعة الجزائر 3
أ.د. زايد مراد	جامعة الجزائر 3
أ.د. بوراضي لزهر	جامعة الجزائر 3
أ.د. حداد بختة	جامعة الجزائر 3
أ.د. رفيقة حروش	جامعة الجزائر 3
أ.د. عقيلة صدوقي	جامعة الجزائر 3
د. أمين مزياني	جامعة الجزائر 3
د. بركة بلاغماس	جامعة الجزائر 3
د. بوكروح عبد الله	جامعة الجزائر 3
د. عجراد شرحبيل	جامعة الجزائر 3
د. ياسين جليل	جامعة الجزائر 3
د. موساوي هاجر	جامعة الجزائر 3
د. رشيدة كبور	جامعة الجزائر 3
د. هدى كرمانى	جامعة الجزائر 3
أ.د. سملاي يحضيه	جامعة الملك فيصل - السعودية
أ.د. سناء عبد الرحيم سعيد العبادي	كلية الإدارة و الإقتصاد - بغداد
أ.د. منصور عبد القادر منصور	جامعة غزة - فلسطين
أ.د. زكي محمود صقر	كلية التجارة جامعة الزقازيق - مصر
أ.د. رحاب يوسف	جامعة بني سويف - مصر

أ.د. صلاح الدين عواد الكبيسي

أ.د. طارق صد راوي

أ.د. مصطفى محمود عبد السلام

أ.د. فوزي صادق المدوري

أ.د. حسين يرقى

أ.د. يوسف بودلة

د. بلالي منير

د. لاس شفيقة

د. بشير بومبالي

أ.د. مريم شرفوح

أ.د. بوجمعة مليكة

أ.د. رابع عرابة

د. أسماء جدي

د. عموري اسمه

د. علي حسين

أ.د. عبد الغني بن حامد

جامعة بغداد – العراق

جامعة المهديّة – تونس

جامعة أم القرى – السعودية

جامعة الأمير سطام بن عبد العزيز – السعودية

جامعة المدينة

جامعة بومرداس

المدرسة العليا للماجنت

المدرسة العليا للماجنت

المدرسة العليا للدراسات التجارية

المدرسة العليا للضمان الاجتماعي

المدرسة العليا للضمان الاجتماعي

المركز الجامعي تيبازة

المركز الجامعي تيبازة

المركز الجامعي تيبازة

جامعة الوادي

المركز الجامعي إليزي

## اللجنة التنظيمية للملتقى

د. غفار عبد العزيز جامعة الجزائر 3

د. مراد مختاري جامعة الجزائر 3

د. نسيم شريط جامعة الجزائر 3

د. نعيمة أوعيل جامعة الجزائر 3

د. نعيمة فضيل جامعة الجزائر 3

د. مهمل عادل أمين جامعة الجزائر 3

د. بلال مرابط جامعة الجزائر 3

د. بلال قندوز جامعة الجزائر 3

د. شفيقة صديقي جامعة الجزائر 3

د. عادل يعلى جامعة الجزائر 3

د. دشة محمد علي المركز الجامعي ميلة

