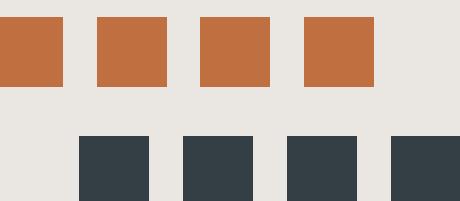




الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي و البحث العلمي
جامعة الجزائر 3

كلية العلوم الاقتصادية و العلوم التجارية و علوم التسويير
مخبر إدارة التغيير في المؤسسة الجزائرية
بالتنيق مع فرقة البحث التوجّه نحو إدارة الكفاءات كمدخل
لتحقيق عصرنة الادارة و تحسين مناخ الاعمال في المؤسسات الجزائرية



الملتقى الدولي حول **الرؤى و التوجهات المستقبلية لإدارة الموارد البشرية** **في ضل التحديات المعاصرة محلياً و دولياً**

05 فيفري
2025 06



- حضوري
- عن بعد

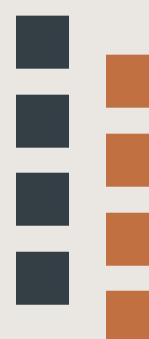
الرئيس الشرفي للملتقى : أ.د / رواسكي خالد
المشرف العام للملتقى : أ.د / سمير عز الدين
مدير المخبر : أ. د / الداوي الشيخ
رئيس الملتقى : أ.د / رياض عبدالقادر
نائب رئيس الملتقى : أ.د / موتوفي أمال
رئيس اللجنة العلمية : د / بوسوسة نعيمة
رئيس اللجنة التنظيمية : د / حميش كهينة



ديباجة الملتقى

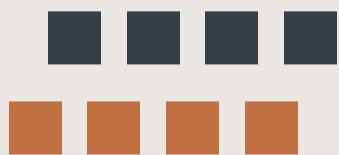
شهدت العقود الأخيرة إتساع دائرة الاهتمام بإدارة الموارد البشرية على الصعيدين المحلي و الدولي، و ساد التوجه نحو تبني نظريات و مقاريات تدمج إدارة الموارد البشرية في استراتيجيات المنظمة و بذلك برزت الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية، التي تميزت عن إدارة الموارد البشرية الكلاسيكية بتقديم نماذج لإدارة الموارد البشرية تضفي فعالية أكبر على هذه الوظيفة المهمة في حياة الأفراد و المنظمات ، كما تزايد الاعتراف بأهمية العنصر البشري و بضرورة ترقية مكانة إدارة الموارد البشرية و تعزيز أدوارها في الواقع من خلال عدة مقاريات و نظريات أسهمت في تعزيز أدوار ممارسات ادارة الموارد البشرية، وعلى هذا الأساس اعتمدت هذه المقاريات و شكلت قاعدة صلبة بنيت عليها مختلف الدراسات و الأبحاث، و هي بالتالي مرجعية أساسية للتطور و التجدد المستمر في إدارة الموارد البشرية

لقد باتت المنظمات اليوم تواجه بيئة شديدة الاضطراب، تفرض تحديات مهمة باستمرار مما يفرض على إدارة الموارد البشرية التركيز على تطوير الاستراتيجيات المناسبة في التعامل مع الفرص والتهديدات التي تواجهها في بيئه الأعمال، إذ يضاف على التحديات التقليدية المعروفة على غرار المتغيرات الديموغرافية والعوائق القانونية والمطالب الاجتماعية، تحديات أخرى معاصرة وجديدة، لاسيما مع بروز الأشكال الجديدة للعمل وهيمنة الذكاء الاصطناعي والتحول نحو المنظمات الافتراضية والحكومات الالكترونية. وعلى هذا الأساس يجب الخوض في بناء وتطوير الاستراتيجيات المناسبة لمواجهة هذه التحديات وللتعامل مع الفرص والتهديدات التي تواجهها إدارة الموارد البشرية على المستوى المحلي و الدولي، مع الاستفادة من أكبر قدر ممكن من التجارب والأفكار الرائدة.



في هذا السياق و في ظل الفجوة الملحوظة بين الجانب الأكاديمي بكل ما يحمله من زخم من مقاريات و نظريات و دراسات تشكل ثراءً علمياً و معرفياً جديراً بالإهتمام، و بين واقع ادارة الموارد البشرية في مختلف المنظمات و على المستويين الوطني و الدولي الذي يزخر بمحاولات مستمرة للنهوض بوظيفة ادارة الموارد البشرية في ظل معطيات اقتصادية و ثقافية و سوسيولوجية يفرضها الواقع ، و من هذا المنطلق تأتي فكرة الملتقى سعياً منا لإشراك الباحث الجامعي في المساهمة و الخوض في غمار الإشكالية التالية:

ما هي الرؤى و التوجهات المستقبلية لإدارة الموارد البشرية في ظل التحديات المعاصرة محلياً و دولياً؟



أهداف الملتقى

التعرّيف بالمقاريات و التوجهات الحديثة لإدارة الموارد البشرية، في ظل ما تشهده

بيئة الأعمال من تغيرات و تحديات محلياً و دولياً

تقديم قراءات في الأطر القانونية و التشريعية، و تحليل مدى قدرتها على دعم مكانة وظيفة ادارة الموارد البشرية و النهوض بها و تحسين أدائها

يبراز دور الجامعة في اقتراح استراتيجيات فعالة قادرة على الارتقاء بوظيفة ادارة الموارد البشرية و تحسين بيئة العمل و جودة الحياة

التعرّيف بالمارسات الحديثة لإدارة الموارد البشرية و دورها لاسيما مع هيمنة الذكاء الاصطناعي و أنظمة المعلومات الحديثة و الرقمنة

تسليط الضوء على التجارب و الأفكار الرائدة في مجال الادارة الاستراتيجية للموارد البشرية في قطاعات مختلفة

محاور الملتقى

المحور 1 : المقاربات النظرية الحديثة لإدارة الموارد البشرية ومساهمتها في تطوير وتجدد الوظيفة

المحور 2 : تطور المنظومة القانونية لإدارة الموارد البشرية وتغيير أشكال وعلاقات العمل في ظل التحول نحو المؤسسات الصغيرة والناشئة والمنظمات الافتراضية.

المحور 3 : مناقشة واقع ومتطلبات الانتقال إلى أدوار جديدة لإدارة الموارد البشرية من منظور سوسيو-ثقافي.

المحور 4 : آليات إنفتاح الجامعة على المحيط الاقتصادي من خلال التكوين المستمر وتأهيل الموارد البشرية.

المحور 5 : تبني الممارسات الإبداعية في إدارة الموارد البشرية لتحقيق التموقع الاستراتيجي للوظيفة.

المحور 6 : الاستثمار في التكوين في ظل التوجه الرقمي وتطوير المنصات التعليمية الجديدة.

المحور 7 : نظم معلومات الموارد البشرية الحديثة وقدرتها على تحسين أداء وظيفة إدارة الموارد البشرية.

المحور 8 : الذكاء الاصطناعي واستخداماته في العمل وممارسات إدارة الموارد البشرية.

المحور 9 : المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات ودورها في تحسين جودة الحياة في العمل.

شروط المشاركة

- ▲ تُقبل المدخلات الثانية وتُمنح الأولوية للمشاركات الفردية
- ▲ تُمنح الأولوية في قبول المدخلات للأعمال التي تتضمن دراسات تطبيقية أو ميدانية
- ▲ ألا يكون البحث قد سبق نشره أو قيد المراجعة
- ▲ أن تتوافق البحوث مع أحد محاور الملتقى
- ▲ أن تكون البحوث مكتوبة وفق منهجية البحث وتنقّيده ب قالب الملتقى
- ▲ أن تكون صفحات البحث محصورة بين ١٥ و٢٠ صفحة، وتهتمش وفق أسلوب APA
- ▲ تُقبل المدخلات باللغات التالية: العربية، الفرنسية والإنجليزية

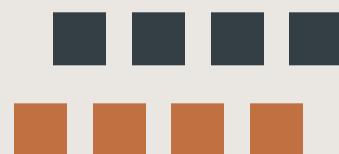
المدعوون للمشاركة

الأساتذة و الباحثون في الجامعات و طلبة

الدراسات العليا داخل الوطن و خارجه

الإطارات والمسيرين في القطاع الاقتصادي

المهتمين بموضوع الملتقى

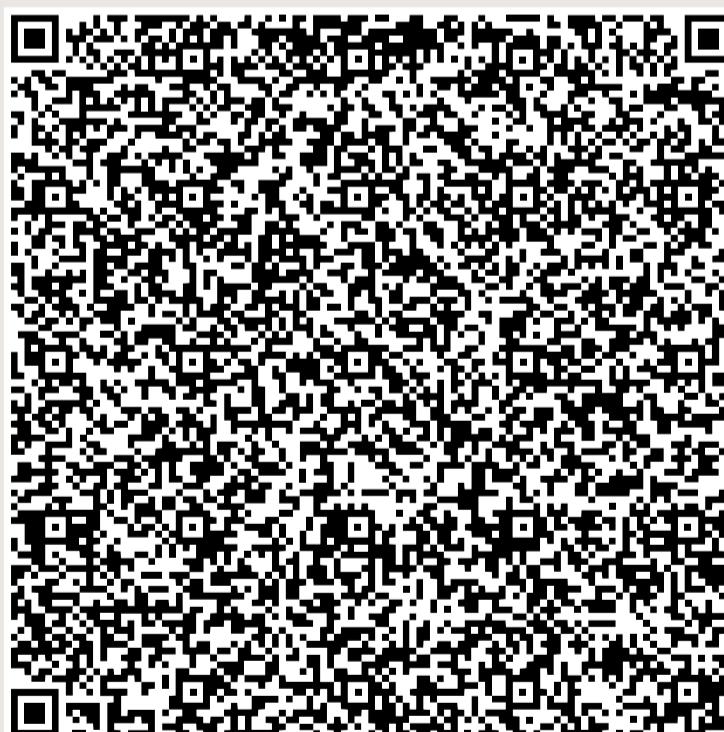


تواريХ مهمة

- آخر أجل لإرسال المدخلات كاملة 20 ديسمبر 2024
- الرد على المدخلات المقبولة 20 جانفي 2025
- تاريخ إنعقاد الملتقى 05 - 06 فيفري 2025

روابط المشاركة في الملتقى

congressgrh.univ.alg3@gmail.com



إمسح رمز الاستجابة السريعة

إسحب لليسار
لمواصلة القراءة



اللجنة العلمية للملتقى

جامعة الجزائر 3

أ.د. الداوى الشيخ

جامعة الجزائر 3

أ.د. عبد المجيد قدی

جامعة الجزائر 3

أ.د. عبد الوهاب سويسى

جامعة الجزائر 3

أ.د. نوفل حديد

جامعة الجزائر 3

أ.د. أمينة بواسرى

جامعة الجزائر 3

أ.د. زايد مراد

جامعة الجزائر 3

أ.د بوراضي لزهر

جامعة الجزائر 3

أ.د حداد بختة

جامعة الجزائر 3

أ.د رفيقة حروش

جامعة الجزائر 3

أ.د. عقيلة صدوقي

جامعة الجزائر 3

د. أمين مزياني

جامعة الجزائر 3

د. بركة بلاعماس

جامعة الجزائر 3

د. بوکروح عبد الله

جامعة الجزائر 3

د. عجراد شربيل

جامعة الجزائر 3

د. ياسين جليد

جامعة الجزائر 3

د. موساوي هاجر

جامعة الجزائر 3

د. رشيدة كبور

جامعة الجزائر 3

د. هدى كرمانى

جامعة الملك فيصل - السعودية

أ.د. سملالي يحيى

كلية الادارة و الاقتصاد - بغداد

أ.د. سناء عبد الرحيم سعيد العبادي

جامعة غزة - فلسطين

أ.د. منصور عبد القادر منصور

كلية التجارة جامعة الزقازيق - مصر

أ.د. زكي محمود صقر

جامعة بنى سويف - مصر  إسحب لليسار
لمواصلة القراءة

أ.د. رحاب يوسف



جامعة بغداد - العراق
جامعة المهدية - تونس
جامعة أم القرى - السعودية
جامعة الأمير سطام بن عبد العزيز - السعودية
جامعة المدينة
جامعة بومرداس
المدرسة العليا للمانجمنت
المدرسة العليا للمانجمنت
المدرسة العليا للدراسات التجارية
المدرسة العليا للضمان الاجتماعي
المدرسة العليا للضمان الاجتماعي
المركز الجامعي تيبارزة
المركز الجامعي تيبارزة
المركز الجامعي تيبارزة
جامعة الوادي
المركز الجامعي إلبيزي

أ.د. صلاح الدين عواد الكبيسي
أ.د. طارق صدراوي
أ.د. مصطفى محمود عبد السلام
أ.د. فوزي صادق المدوري
أ.د. حسين يرقى
أ.د. يوسف بودلة
د. بلالي منير
د. ل拉斯 شفيقة
د. بشير بومبالي
أ.د. مريم شرفوح
أ.د. بوجمعة مليكة
أ.د. رابح عربة
د. أسماء جدي
د. عموري اسمه
د. علي حسين
أ.د. عبد الغني بن حامد

اللجنة التنظيمية للملتقى

جامعة الجزائر 3 د. غفار عبد العزيز
جامعة الجزائر 3 د. مراد مختارى
جامعة الجزائر 3 د. نسيمة شريط
جامعة الجزائر 3 د. نعيمة أوعيل
جامعة الجزائر 3 د. نعيمة فضيل

جامعة الجزائر 3 د. هعمل عادل أمين
جامعة الجزائر 3 د. بلال مرابط
جامعة الجزائر 3 د. بلال قندوز
جامعة الجزائر 3 د. شفيقة صديقي
جامعة الجزائر 3 د. عادل يعلی
المركز الجامعي ميلة د. دشة محمد علي